



Nouvelles des communautés du BGC

Bâtir un cadre propice au succès

LA VOIX

Été 2009 — Volume 13

De choses et d'autres...

L'été est traditionnellement la période de l'année où on peut s'attendre à un ralentissement, mais chez nous au BGC, ce n'est pas le cas.

Comme beaucoup d'entre vous le savez déjà, le gouvernement du Canada a une nouvelle DPI, Corinne Charette, qui est entrée en fonction le 4 mai et qui s'est aussitôt attaquée à la tâche d'apprendre à connaître le portefeuille. Les connaissances approfondies et la vaste expérience de M^{me} Charette ne pourront qu'ajouter une nouvelle dimension au poste qu'elle occupe dorénavant.

À propos des DPI... les préparatifs vont bon train pour l'organisation du camp d'entraînement des DPI, qui aura lieu cette année encore au moment de GTEC, au début d'octobre. Le camp d'entraînement, qui dure une journée, est une occasion pour les aspirants DPI d'entendre parler des dossiers les plus chauds en matière de GI et de TI de la part des personnes qui occupent présentement ces postes. Les places se sont envolées rapidement ces deux dernières années, alors inscrivez-vous rapidement.

En attendant, je vous invite à profiter du beau temps, à trouver un coin tranquille à l'ombre et à lire ce bulletin sur les activités du BGC. On se reverra à l'automne.

Nikolas Florakas
Directeur général, BGC

Sommet des dirigeants DPI 2009

Le Sommet des DPI, qui a eu lieu du 8 au 10 juin à Cornwall, en Ontario, a réuni encore une fois des dirigeants de la GI et de la TI de partout au gouvernement fédéral, et ils se sont retroussés les manches pour s'attaquer à la tâche d'établir des priorités.

L'un des faits saillants de la conférence fut le discours principal que Vivek Kundra, DPI de la Maison blanche, a prononcé par vidéoconférence le mardi soir. M. Kundra a parlé de diverses initiatives ambitieuses assorties d'échéanciers serrés pour l'année qui vient. Il est clair que le Canada et les États-Unis ont certains défis communs à relever et ils peuvent peut-être trouver des occasions de partager de l'information pour améliorer le service aux citoyens.

Suivi sur le PPPA

Composé de deux phases axées sur les compétences, le Programme de perfectionnement professionnel et d'apprentissage (PPPA) est conçu pour aider les CS 01 à acquérir l'expérience et les aptitudes nécessaires pour accéder au niveau CS 02, et les CS 02 pour accéder au niveau CS 03. Les ministères et organismes qui choisissent d'adopter le PPPA auront l'option de participer à un stage ou aux deux.

Certaines organisations ont accepté de faire l'évaluation des composantes du programme. On s'assurera ainsi que les outils et processus du PPPA sont prêts pour être appliqués à l'échelle pangouvernementale dès que le programme sera lancé officiellement. Restez à l'écoute, un complément d'information vous parviendra plus tard cet automne.

Norme de compétences en GI

Le BGC est fier d'annoncer que l'Office des normes générales du Canada (ONGC) vient de publier la norme *Compétences de la collectivité de la gestion de l'information du gouvernement fédéral*. Nous souhaitons remercier nos partenaires de l'ONGC ainsi que tous les ministères participants.

La norme expose les connaissances, aptitudes et habiletés que doivent posséder les professionnels de la GI aujourd'hui et qu'ils devront posséder demain. Elle sert également de base au Programme de certification en GI qui est en train d'être élaboré sous la direction du BGC. Un comité consultatif technique (CCT) a déjà commencé à travailler aux éléments du programme et il continuera de se réunir au cours de l'été. Nous ferons le point sur ces travaux dans notre prochain numéro. Pour acheter la Norme, vous pouvez vous rendre sur le site Web de l'ONGC à l'adresse <http://www.tpsgc-pwgsc.gc.ca/cgsb/home/estore-f.html> ou communiquer avec le Centre des ventes de l'ONGC au 819-956-0425 ou au numéro sans frais 1-800-665-2472.

Le BGC tente de fournir un accès électronique.

Une autre foire de l'emploi couronnée de succès

La deuxième campagne annuelle de recrutement postsecondaire dans le domaine de la TI s'est achevée en beauté par une foire de l'emploi qui a eu lieu à Gatineau, au Québec, les 16 et 17 juin. Quatorze ministères et organismes ont eu l'occasion de rencontrer plus de 200 candidats et candidates, pour repérer ceux et celles qui correspondaient le mieux aux postes qu'ils avaient à combler.

Le processus des offres d'emploi n'est pas encore terminé, mais on pense que d'ici la fin de l'été, le gouvernement du Canada aura embauché plus de 100 personnes qui feront carrière à la fonction publique.

Chapeau à Patrimoine canadien!

Félicitations au groupe de travail des produits génériques de la collectivité de la TI de Patrimoine canadien qui a remporté le Prix du Sous-ministre pour la créativité de ce ministère. Cette équipe multidisciplinaire, qui travaille de concert pour implanter les produits génériques de la collectivité de la TI, se compose d'employés des Services du savoir, de l'information et de la technologie ainsi que de Gestion des ressources humaines et du milieu de travail, de représentants de l'agent négociateur (IPFPC) et d'un conseiller du BGC.

Selon Donna Wood, DPI, c'est un excellent exemple de la façon dont la détermination à recourir à une approche multidisciplinaire donne des résultats probants. « La participation de l'agent négociateur et la transparence du processus dès le début se sont révélées efficaces et efficientes. »

Beau travail, tout le monde!

Pour communiquer avec nous...

Vos commentaires sont appréciés. Veuillez communiquer avec nous à : oro-bgc@tbs-sct.gc.ca

La découverte de quelque chose que nous ne comprenons pas est le début du savoir.

Frank Herbert